



Animer et Motiver son Equipe

Lien : <https://maroc-performance.com/formation/animer-et-motiver-son-equipe>

🕒 DURÉE
3 jours (21h)

📁 RÉFÉRENCE
DP200

📁 CATÉGORIE
**Motivation Equipe,
Cohesion d'Equipe et
Teambuilding**

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Définir un mode de management en harmonie avec sa personnalité et son équipe
- ✓ Acquérir les techniques d'animation et savoir insuffler une motivation forte

👤 POUR QUI ?

- ✓ Managers
- ✓ Responsables d'équipe



Programme détaillé

1 / Mettre en place des références communes avec son équipe

- Les différents styles de management : directif, persuasif, participatif ou délégitif
- Trouver son propre style de management
- Définition de ses forces et ses axes de progrès
- Adaptation de son management au contexte et aux personnalités
- La notion de leadership situationnel
- Formalisation des objectifs communs
- Communication, suivi et contrôle des objectifs fixés aux individus et à l'équipe

2 / Animer son équipe

- Cerner le rôle de l'équipe dans l'entreprise
- Développer de son image de leader
- Intégration avec succès les nouveaux venus dans l'équipe
- Gestionner des personnalités difficiles
- Favoriser la prise de parole et reconnaître les initiatives. Les canaliser et les utiliser à bon escient
- Faire accepter les changements et lever les freins, les résistances individuelles et collectives

3 / Communiquer efficacement

- Comprendre les mécanismes de la communication interpersonnelle
- Communiquer des directives :
- structurer sa pensée et ses idées
- s'approprier les décisions et les exposer clairement

- Savoir positiver les imprévus
- Impliquer son auditoire et argumenter pour persuader
- Traiter les objections
- Communiquer sur des points négatifs

4 / Réussir des négociations gagnant-gagnant

- Opter pour une stratégie fondée sur le consensus
- Découvrir la vision du collaborateur
- Elaborer un argumentaire personnalisé, adapter sa réponse à son interlocuteur

5 / Créer la confiance

- Faire partager sa vision et ses valeurs
- Donner au groupe les moyens d'agir, être fournisseur de ressources
- Développer la créativité de son équipe
- Sortir des logiques individuelles au profit du team building

6 / Gérer, manager la motivation de ses équipes au quotidien

- Identifier les facteurs de dynamisation et les leviers de la motivation de ses collaborateurs
- Repérer les causes possibles de démotivation
- Prendre en compte les besoins individuels et trouver les leviers de motivation de ses collaborateurs
- Adopter un mode de communication adapté à chaque type de collaborateur
- Créer une ambiance stimulante
- Positiver les changements
- Proposer des outils concrets

7 / Oser déléguer

- Comprendre et cerner les enjeux de la délégation
- Définir ce qu'est une délégation efficace

- Savoir ce qui peut être déléguable et ce qui ne peut pas l'être
- Distinguer déléguer et faire exécuter
- Responsabiliser ses collaborateurs par la délégation : à qui déléguer ?
- Communiquer et accompagner la délégation
- Piloter la délégation

8 / Construire son plan d'action personnel de progrès

- Mettre en évidence ses talents personnels et ses axes de progression. Se fixer des objectifs
- Déterminer des critères de mesure et des points de vigilance

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 11 au 13 Nov. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@maroc-performance.com

 **Web** : <https://www.maroc-performance.com>