



Renforcer la Performance de son Equipe

Lien : <https://maroc-performance.com/formation/renforcer-la-performance-de-son-equipe>

 DURÉE
3 jours (21h)

 RÉFÉRENCE
DP214

 CATÉGORIE
**Motivation Equipe,
Cohesion d'Equipe et
Teambuilding**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Adapter et faire évoluer son mode de management pour développer la maturité de son équipe
- ✓ Appréhender le fonctionnement de son équipe
- ✓ Maîtriser les outils de pilotage pour évaluer les performances
- ✓ Etablir des contrats d'objectifs pertinents et motivants
- ✓ Maîtriser les méthodes et outils de la cohésion d'équipe

POUR QUI ?

- ✓ Managers
- ✓ Responsables d'équipe
- ✓ Chefs de projet



Programme détaillé

1 / Repérer son mode de management

- Se sentir légitime
- Avoir confiance
- Gérer ses émotions
- Développer son charisme
- Asseoir son leadership

2 / Connaître le fonctionnement de son équipe

- Fonctionnement d'un individu dans un groupe
- Les besoins fondamentaux d'une équipe
- Reconnaître et gérer les différentes personnalités
- Repérer les éléments constitutifs de son équipe
- Identifier les rôles à développer et à mieux répartir

3 / Tirer parti des facteurs qui « boostent » la performance collective

- Définir ce qui fonde une équipe
- Identifier les actes du quotidien et les événements qui fondent une équipe
- Définir des règles du jeu qui mènent à la performance
- Créer les conditions de la motivation de chaque individu et de l'équipe
- Créer et alimenter au quotidien les facteurs de cohésion de l'équipe

4 / Evaluer les performances

- L'adéquation entre les compétences acquises et les compétences requises
- Évaluer les performances individuelles et collectives
- Connaître tous les outils de pilotage efficaces
- La grille de diagnostic collectif
- Établir des plans d'action personnels
- Réaliser des entretiens mobilisateurs et stimulants

5 / Développer le potentiel et la motivation

- S'approprier le rôle de développeur de talent
- Développer une vision et donner du sens
- Établir des contrats d'objectifs pertinents et motivants
- Résolution de problèmes et prise de décisions
- Favoriser l'innovation

6 / Renforcer la cohésion d'équipe

- Consolider son propre leadership et développer la confiance
- Prévoir les risques d'incompréhension et de tensions
- Entendre et encourager
- Dédramatiser la situation
- Gérer les réticences et les conflits
- Instaurer le changement pour renforcer la cohésion
- La construction d'une cohésion
- Fédérer autour de valeurs communes
- Adapter son style de management aux individus et à la maturité de l'équipe
- Favoriser la réussite individuelle et collective

7 / Bâtir son plan de réussite

- Se doter d'objectifs opérationnels pour soi et pour l'équipe
- Définir comment mesurer les résultats et les progrès

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 30 Sep. au 02 Oct. 2026

 Distanciel

 25 au 27 Nov. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@maroc-performance.com

 **Web** : <https://www.maroc-performance.com>

Document généré le 29/09/2026 — Réf : DP214

Maroc Performance — Tous droits réservés