



Renforcer la Cohésion de son Equipe

Lien : <https://maroc-performance.com/formation/renforcer-la-cohesion-de-son-equipe>

 DURÉE
2 jours (14h)

 RÉFÉRENCE
DP208

 CATÉGORIE
**Motivation Equipe,
Cohesion d'Equipe et
Teambuilding**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Identifier les ressorts de la cohésion d'équipe
- ✓ Savoir définir les rôles de chacun en fonction de leurs compétences
- ✓ Renforcer l'implication des membres de son équipe pour les motiver
- ✓ Etre en mesure d'anticiper les besoins de l'équipe, en tant que manager
- ✓ Savoir utiliser les outils de cohésion

POUR QUI ?

- ✓ Managers



Programme détaillé

1 / Identifier les ressorts de la cohésion d'équipe

- Les différences entre groupe et équipe
- L'interdépendance entre individus et équipe
- Les relations interpersonnelles au sein de l'équipe
- Articulation des compétences individuelles et collectives
- Les critères de performance de l'équipe
- La solidarité dans une équipe

2 / Développer la synergie au sein de l'équipe

- Les phases d'évolution d'une équipe
- Faire émerger les complémentarités entre les collaborateurs
- Favoriser les comportements solidaires
- Valoriser la réussite collective et développer le sentiment d'appartenance à l'équipe

3 / Optimiser la relation de confiance au sein de l'équipe

- Communication au centre de la cohésion du groupe
- Etablissement d'un climat de confiance entre chaque membre de l'équipe
- La solidarité et l'entraide au service de l'individu et du collectif
- Optimisation de la relation de confiance grâce à la compréhension réciproque

4 / La motivation individuelle, coeur de la cohésion d'équipe

- Notion de point de vue

- Enrichissement par la différence
- Facteurs de motivation de chacun
- Reconnaissance, élément déterminant dans la cohésion de l'équipe

5 / Définir les places et les rôles de chacun

- Rôles préférés de chacun
- Complémentarité, source d'efficacité collective
- Répartir les rôles

6 / Définir un projet de services

- Mission du service et sa raison d'être
- Vision (l'avenir du service)
- "Slogan"
- Communication porteuse de sens

7 / Construire une charte d'équipe

- Valeurs et ce qui motive les actions de chacun
- Equivalences concrètes
- Construire une charte de valeurs
- Test de la charte et mise à jour si nécessaire
- Pérennisation de la charte et le fonctionnement quotidien

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 08 au 09 Oct. 2026

 Distanciel

 08 au 09 Déc. 2026

 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

 **Téléphone** : +212 522 247 210

 **Email** : contact@maroc-performance.com

 **Web** : <https://www.maroc-performance.com>

Document généré le 29/09/2026 — Réf : DP208

Maroc Performance — Tous droits réservés