

Cycle Droit des Sociétés

Lien : https://maroc-performance.com/formation/cycle-droit-des-societes

DURÉE	RÉFÉRENCE	CATÉGORIE
5 jours (35h)	**DTA07**	**Cycles complets**

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Connaitre les fondements du droit des sociétés et du contrat
- Déterminer les étapes constitutives et de fonctionnement d'une société
- Examiner les opérations complexes
- Comprendre l'exercice des pouvoirs et des contre-pouvoirs suivant la forme sociale
- Analyser le régime juridique des titres financiers
- Connaitre la réglementation des groupes de sociétés
- Identifier et gérer les situations complexes

POUR QUI ?

- Juristes
- Collaborateurs des services juridiques, administratifs et commerciaux
- Toute personne souhaitant s'initier aux règles fondamentales du droit des sociétés

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Analyser les caractères généraux des sociétés

- Société ou entreprise individuelle : analyse des critères
- Contrat de société : affectio societatis, apports et capital social, bénéfices et pertes
- Notion de personnalité morale
- Attributs de la personnalité morale : appellation, siège social, droits, responsabilités
- Responsabilité civile et pénale des personnes morales
- Intérêt social

2 / Choisir la forme juridique

- Critères de choix : responsabilité, ouverture du capital, fiscalité, organisation
- Formes juridiques : SA, SAS, SARL, EURL, SNC, GIE, SCOP, sociétés civiles, associations…
- Aspects fiscaux et sociaux

3 / Analyser les règles et formalités constitutives d’une société

- Quid des sociétés non-immatriculées ?
- Comment lire les statuts d'ordre public ou supplétifs ?
- Formalités : joindre les annexes au dossier
- Respecter le calendrier des formalités d'immatriculation au RCS, le guichet unique

4 / Comprendre la vie juridique de la société

- Rôle et pouvoir des organes de gestion : PDG, Président du CA, DG
- Pouvoirs du conseil d'administration

Maroc Performance

- Conventions libres, réglementées, interdites
- Droit à l'information des actionnaires

5 / Identifier les principes généraux du statut des dirigeants

- Statut juridique des dirigeants : principes généraux
- Nomination, révocation, cessation des fonctions
- Responsabilités civile et pénale
- Règles du cumul mandat social/contrat de travail
- Répartition des pouvoirs : dirigeants/assemblées
- Analyse de la situation d'un gérant associé de SNC au regard de sa révocation
- Identification d'un gérant majoritaire dans la SARL

6 / Maîtriser les pouvoirs et obligations des associés

- Différentes AG : AGO, AGE, AGM, AGS
- Agenda de l'AG et règles de tenue : composition du bureau, quorum...
- Différents modes de tenue d'une AG : vidéo conférences, questions écrites
- Minorité de blocage
- Pacte d'actionnaires
- Règles de gouvernance, comités

7 / Décrire les règles générales des assemblées

- Compétences et répartition des pouvoirs
- Règles relatives aux différentes délibérations : AGO, AGE
- Règles de quorum et majorité

8 / Saisir le fonctionnement du contrôle de la gestion

- Gouvernement d’entreprise et établissement d'un rapport
- Obligations comptables, commissaires aux comptes : rôle et conditions d'exercice
- Déclaration des bénéficiaires effectifs

Maroc Performance

- Contrôle des sociétés cotées admises aux négociations réglementées par l’AMF
- Déclaration de performance extra-financière dans les grandes sociétés

9 / Définir les notions relatives au groupe de sociétés

- Définition
- Quid de la personnalité morale ?

10 / Faire face aux événements exceptionnels

- 0pérations de restructuration : fusion, scission, apport partiel d'actifs
- Cessions de parts ou d'actions
- Augmentation de capital
- Liquidation amiable ou judiciaire

11 / Suivre les événements majeurs de la vie des sociétés

- Transformation de la forme juridique
- Evolutions du capital
- Changement de dénomination sociale
- Transfert de siège social
- Dissolution
- Liquidation et partage

12 / Caractériser la direction au sein des sociétés suivant chaque forme sociale

- Notion de mandataire social
- Statut juridique des mandataires sociaux
- Formes sociétaires avec gérance
- Direction dans la SA ou la SAS
- Notion de dirigeants effectifs
- Administrateurs indépendants
- Les dispositions concernant le rapport sur le gouvernement d’entreprise dans les SA

Maroc Performance

- La déclaration de performance extrafinancière dans les grandes sociétés
- Plan de vigilance

13 / L'exercice des contre-pouvoirs au sein des décisions collectives

- Application du principe : les dirigeants proposent et les assemblées disposent
- Tenue des assemblées : quorum, majorité, unanimité
- Contrôle interne : les comités

14 / Evaluer la flexibilité des titres et valeurs mobilières émis par les sociétés

- Parts sociales
- Incidence du régime matrimonial en cas d'acquisition/cession
- Actions : exceptions statutaires à la liberté de cession
- Cessions de titres
- Pactes d’actionnaires
- Autres valeurs mobilières
- Identification des bénéficiaires effectifs

15 / Analyser la notion d’offres au public de titres financiers

- Actions nominatives et actions au porteur
- Contraintes supplémentaires : publicités légales diverses
- De l'offre au public de titres financiers à l'admission sur un marché réglementé
- Gouvernement d’entreprise dans les sociétés dont les titres sont admis à une cote officielle

16 / Les groupes de sociétés

- Absence de définition légale et reconnaissance économique
- Groupe par rapport à la notion de contrôle : direct, indirect, conjoint…
- Influence notable et action de concert
- Reconnaissance du groupe dans les autres branches du droit

Maroc Performance

17 / Spécifier certaines situations au sein des groupes de sociétés

- Etablissement de comptes consolidés
- Exceptions aux règles de cumul de mandats dans les groupes
- Réglementation des conventions intergroupes
- Déclarations de franchissement de seuils
- Déclaration des bénéficiaires effectifs au sein d'un groupe

18 / Identifier les situations critiques

- Autocontrôle
- Participations réciproques
- Privation des droits de vote

19 / Examiner les risques et responsabilités de la société mère

- Action en paiement de l'insuffisance d'actif
- Confusion des patrimoines et relations anormales entre les sociétés
- Co-emploi
- Gestion de fait

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Maroc Performance

Prochaines dates programmées

04 au 08 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
01 au 05 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
26 au 30 Avr. 2027	Présentiel - Casablanca
21 au 25 Juin 2027	Présentiel - Casablanca
16 au 20 Août 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance