

Fondamentaux Droit du Travail pour Managers

Lien : https://maroc-performance.com/formation/fondamentaux-droit-du-travail-pour-managers

DURÉE
3 jours (21h)

RÉFÉRENCE
DTA37

CATÉGORIE
Droit du Travail

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Maîtriser les fondamentaux du droit du travail
- Se repérer de manière structurée dans l'environnement juridique de la gestion du personne
- Acquérir les bons réflexes juridiques en GRH
- Analyser efficacement une question légale

POUR QUI ?

- Responsable RH, Chargé RH, DRH
- Chargé de Recrutement
- Cadres Fonctionnels

Maroc Performance



Programme détaillé

1 / Identifier et comprendre les sources du Droit du Travail

- Identifier et hiérarchiser les sources du Droit du Travail
- Saisir le rôle et la portée de la Jurisprudence
- Partage d'expériences : la hiérarchie et l'articulation des règles du Droit du Travail

2 / Connaître l'environnement légal de la fonction RH

- Acquérir une méthodologie de recherche pour donner des réponses justes et fiables
- Utiliser les sources du droit du travail
- Identifier les incidences de la convention collective dans la gestion des ressources humaines
- Savoir chercher l'information

3 / Gérer les différentes étapes de la vie du contrat de travail

- Acquérir les bons réflexes juridiques en matière de recrutement et d'embauche
- Connaître les différents contrats de travail : CDI, CDD, contrats aidés
- Sécuriser le recours à l'intérim et aux CDD : motifs, successions de contrat
- Tenir compte de la nouvelle surcotisation chômage sur les CDD courts

4 / Appliquer les principales règles liées à l'exécution du contrat de travail

- Veiller au respect de la durée du travail
- Connaître les règles en matière de congés payés
- Mesurer les conséquences juridiques des différentes causes d'absence sur le contrat (maladie, maternité…)

Maroc Performance

- Relayer l'encadrement dans le cadre de la procédure de droit disciplinaire

5 / Gérer la rupture du contrat de travail

- La démission, l'abandon de poste : les différents cas de démission, le préavis et les conséquences
- Le départ négocié, la rupture conventionnelle individuelle et collective : principes, bénéficiaires, rémunération.
- Le licenciement : les conditions, la procédure...

Approche pédagogique

- Support Ecrit et Projection
- Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- Brainstorming et Jeux de Rôle
- Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

09 au 11 Déc. 2026	Distanciel
27 au 29 Jan. 2027	Présentiel - Casablanca
24 au 26 Mars 2027	Présentiel - Casablanca
19 au 21 Mai 2027	Présentiel - Casablanca
14 au 16 Juil. 2027	Présentiel - Casablanca

Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Maroc Performance

Réservation & Renseignements

Téléphone : +212 522 247 210
Email : contact@maroc-performance.com
Web : https//www.maroc-performance.com

Document généré le 13/11/2026 — Réf : DTA37
Maroc Performance — Tous droits réservés

Maroc Performance