



Gérer la Rupture du Contrat de Travail

Lien : <https://maroc-performance.com/formation/gerer-la-rupture-du-contrat-de-travail>

 DURÉE
3 jours (21h)

 RÉFÉRENCE
DTA47

 CATÉGORIE
Droit du Travail

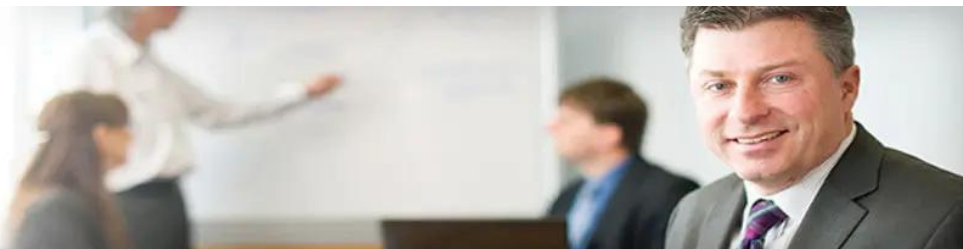
OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- ✓ Comprendre les différents modes de rupture d'un contrat de travail
- ✓ Conduire un licenciement pour motif personnel
- ✓ Conduire un licenciement pour motif économique
- ✓ Les obligations liées au licenciement
- ✓ Le contrôle du licenciement
- ✓ Identifier les situations pour lesquelles la rupture conventionnelle est pertinente

POUR QUI ?

- ✓ DRH
- ✓ RRH
- ✓ Gestionnaire
- ✓ Assistant(e) Ressources Humaines



Programme détaillé

1 / Les différents modes de rupture du contrat de travail

- La rupture en période d'essai : la durée légale et conventionnelle, la prolongation de la période d'essai
- La rupture d'un commun accord : rupture conventionnelle (modalités, procédure...), transaction (conditions, effets...)
- La rupture pour motif personnel : l'absence, la faute, l'inaptitude, l'insuffisance professionnelle
- La rupture pour motif économique, un motif réel et sérieux : réorganisation de l'entreprise, gestion du calendrier
- Les acteurs associés (partenaires sociaux, expert comptable)

2 / Conduire un licenciement pour motif personnel

- La mise à pied conservatoire pour motif disciplinaire
- L'entretien préalable au licenciement
- La lettre de licenciement et les mentions obligatoires

3 / Conduire un licenciement pour motif économique

- La gestion du calendrier de la procédure
- La lettre de licenciement et les mentions obligatoires (motifs, etc)

4 / Connaître les obligations liées au licenciement

- L'indemnité légale de licenciement
- L'indemnité compensatrice de congés payés
- L'indemnité conventionnelle

- La communication des documents (attestations, reçu pour solde de tout compte)

5 / Le contrôle du licenciement par l'Inspection du Travail

- Le contrôle du licenciement : contrôle du motif réel et sérieux, du respect de la procédure
- Sanctions et requalification

Approche pédagogique

- ✓ Support Ecrit et Projection
- ✓ Exposés Interactifs, Podcasts et Vidéos
- ✓ Brainstorming et Jeux de Rôle
- ✓ Mises en Situation pour faciliter l'assimilation
- ✓ Cas Pratiques et Labs inclus pour leur impact opérationnel
- ✓ Test de Validation des Acquis des Connaissances

Prochaines dates programmées

 01 au 03 Juil. 2026	 Présentiel - Casablanca
 26 au 28 Août 2026	 Distanciel
 21 au 23 Oct. 2026	 Distanciel

 Autres dates possibles sur demande. Contactez-nous pour organiser une session intra-entreprise.

Réservation & Renseignements

-  **Téléphone** : +212 522 247 210
-  **Email** : contact@maroc-performance.com
-  **Web** : <https://www.maroc-performance.com>